

OFICIUL DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ CONSTANȚA

SITUAȚIE PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE LA DATA DE 31.03.2020

conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradația	Salariu de baza din luna MARTIE 2020, după aplicarea majorării de 15%	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă MARTIE 2020 (art.34OUG 114)	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Salariul brut in luna MARTIE 2020 (col 7+8+9+10)
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Sef birou	S	II			9973	1233	0	0	11206
2	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	8433	971	0	0	9404
3	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	8122	890	0	0	9012
4	Consilier - peste 20 ani (CFPP inclus)	S	IA		5	8795	943	0	0	9738
5	Consilier -15-20 ani	S	IA		4	7927	869	0	0	8796
6	Consilier -10-15 ani	S	IA		3	7733	848	0	0	8581
7	Consilier - peste 20 ani	S	II		5	6314	779	0	0	7093
8	Consilier - 10-15 ani	S	II		3	6131	774	0	0	6905
9	Consilier - 10-15 ani	S	II		3	6131	736	0	0	6867
10	Consilier - 5-10 ani	S	II		2	5839	736	0	0	6575
11	Consilier juridic - peste 20 ani	S	IA		5	8718	1046	0	0	9764
12	Consilier juridic- 10-15 ani	S	IA		3	8094	942	0	0	9036
13	Consilier juridic- 10-15 ani	S	I		3	6813	748	0	0	7561
14	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	IA		5	8976	1112	0	0	10088
15	Consilier cadastru- 10-15 ani	S	IA		3	7733	848	0	0	8581
16	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	IA		2	7403	817	0	0	8220
17	Consilier cadastru- 15-20 ani	S	I		4	7415	879	0	0	8294
18	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	I		2	6890	817	0	0	7707
19	Consilier cadastru- 3-5 ani	S	I		1	6304	711	0	0	7015
20	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	II		5	6097	722	0	0	6819
21	Consilier cadastru- 5-10 ani	S	II		2	5497	669	0	0	6166
22	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8921	1098	0	0	10019
23	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8919	1071	0	0	9990
24	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	IA		3	8490	1045	0	0	9535
25	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	I		3	7270	867	0	0	8137
26	Registrator de carte funciara - 5 -10 ani	S	II		2	5779	721	0	0	6500
27	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	8160	1015	0	0	9175
28	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7722	878	0	0	8600
29	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7721	878	0	0	8599
30	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7534	878	0	0	8412
31	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7194	770	0	0	7964
32	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	IA		3	7018	770	0	0	7788
33	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	I		5	6834	829	0	0	7663
34	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	I		4	6668	809	0	0	7477
35	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	I		3	6494	786	0	0	7280
36	Asistent registrator principal- 3-5 ani	S	I		1	5603	787	0	0	6390
37	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	II		5	5712	686	0	0	6398
38	Asistent registrator principal- 5-10 ani	S	II		2	5180	607	0	0	5787
39	Asistent registrator principal- 3-5 ani	S	II		1	4932	607	0	0	5539

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradul	Salariu de baza din luna MARTIE 2020, dupa aplicarea majorării de 15%	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă MARTIE 2020 (art.34OUG 114)	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Salariul brut in luna MARTIE 2020 (col 7+8+9+10)
40	Subinginer cadastru - peste 20 ani	SSD	IA		5	5486	644	0	0	6130
41	Asistent registrator - peste 20 ani	M		IA	5	4766	506	0	0	5272
42	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4760	504	0	0	5264
43	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4783	528	0	0	5311
44	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4760	509	0	0	5269
45	Referent 10-15 ani	M		IA	3	4644	509	0	0	5153
46	Referent - 15- 20 ani	M		I	4	4825	543	0	0	5368
47	Referent 5-10 ani	M		I	2	4310	473	0	0	4783
48	Referent peste 20 ani	M		II	5	4115	373	0	0	4488
49	Referent 5-10 ani	M		II	2	4267	473	0	0	4740
50	Șofer - peste 20 ani			I	5	3699	391	0	0	4090

1. Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acestora: OUG nr.8/2009, art. alin(2) „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. ”

2. Valoarea anuală a normei de hrană care se acordată pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acestora: În anul 2020 angajații OCPI Constanța beneficiază de normă de hrană în cf. art.18 din Legea nr.153/2017, în valoare de 8784 lei pentru funcțiile de conducere și 6588 lei pentru funcțiile de execuție.

3. Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art.15 din Legea nr.153/2017, Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. ”

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

-art.34 alin.(2) din OUG 114/2018: „Începând cu luna ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”

- art.35 alin.(1) din OUG 114/2018: „(1) Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.”

-art.36 alin.(2) din OUG 114/2018: „În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, nu acordă personalului din cadrul acestora bilete de valoare, cu excepția tichetelor de creșă, reglementate de Legea nr. 165/2018 privind acordarea biletelor de valoare.”