

OFICIUL DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ CONSTANȚA

SITUAȚIE PRIVIND TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE LA DATA DE 31.03.2019

conform prevederilor art.33 din Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradația	Salariu de baza din luna martie 2019, dupa aplicarea majorării de 15% (col 6*15%) sau aplic. art.16 OUG 114/2018)	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă martie 2019 (art.34OUG 114)	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Ind de hrana (cf. art. 18 din L.153/2017 și art.36 OUG 114/2018)	Salariul brut in luna MARTIE 2019(col 7+8+9+10+11)
0	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Sef birou	S	II		5	9713	1233	0	0	346	11292
2	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	7938	971	0	0	346	9255
3	Consilier - peste 20 ani	S	IA		5	7473	890	0	0	346	8709
4	Consilier - peste 20 ani (CFPP inclus)	S	IA		5	8011	943	0	0	346	9300
5	Consilier -10-15 ani	S	IA		3	7115	848	0	0	346	8309
6	Consilier debutant - 10-15 ani	S	D		3	4414	534	0	0	346	5294
7	Consilier debutant - 5-10 ani	S	D		2	4204	508	0	0	346	5058
8	Consilier juridic- 10-15 ani	S	IA		3	7657	942	0	0	346	8945
9	Consilier juridic- peste 20 ani	S	I		5	6642	795	0	0	346	7783
10	Consilier cadastru - peste 20 ani	S	IA		5	8752	1112	0	0	346	10210
11	Consilier cadastru- 10-15 ani	S	IA		3	7115	848	0	0	346	8309
12	Consilier cadastru- 15-20 ani	S	I		4	7079	879	0	0	346	8304
13	Consilier cadastru - 3-5 ani	S	II		1	4973	615	0	0	346	5934
14	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8669	1098	0	0	346	10113
15	Registrator de carte funciara -peste 20 ani	S	IA		5	8668	1071	0	0	346	10085
16	Registrator de carte funciara - 15-20 ani	S	IA		4	8457	1071	0	0	346	9874
17	Registrator de carte funciara - 10-15 ani	S	II		3	5676	712	0	0	346	6734
18	Registrator de carte funciara - 5 -10 ani	S	II		2	5652	721	0	0	346	6719
19	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7970	1015	0	0	346	9331
20	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	IA		5	7311	878	0	0	346	8535
21	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	IA		4	7133	878	0	0	346	8357
22	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	IA		3	6462	770	0	0	346	7578
23	Asistent registrator principal- peste 20 ani	S	I		5	6594	829	0	0	346	7769
24	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	I		4	6433	809	0	0	346	7588
25	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	I		3	6259	786	0	0	346	7391
26	Asistent registrator principal- 15- 20 ani	S	II		4	5415	686	0	0	346	6447
27	Asistent registrator principal- 10-15 ani	S	II		3	5283	669	0	0	346	6298
28	Asistent registrator principal- 3-5 ani	S	II		1	4792	607	0	0	346	5745
29	Subinginer cadastru - peste 20 ani	ssp	IA		5	5210	644	0	0	346	6200
30	Asistent registrator - peste 20 ani	M		IA	5	4321	506	0	0	346	5173
31	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4313	504	0	0	346	5163
32	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4187	482	0	0	346	5015
33	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4186	482	0	0	346	5014
34	Referent - peste 20 ani	M		IA	5	4187	470	0	0	346	5003
35	Referent - 15- 20 ani	M		IA	4	4416	528	0	0	346	5290
36	Referent 10-15 ani	M		IA	3	4273	509	0	0	346	5128
37	Referent 5-10 ani	M		I	2	3966	473	0	0	346	4785
38	Referent peste 20 ani	M		II	5	3487	373	0	0	346	4206
39	Referent 15-20 ani	M		II	4	3444	371	0	0	346	4161

Nr crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradul	Treapta	Gradatia	Salariu de baza din luna martie 2019, dupa aplicarea majorării de 15% (col 6*15%) sau aplic. art.16 OUG 114/2018)	Spor pentru condiții vătămătoare de muncă martie 2019 (art.34 OUG 114)	Ind ptr titlu științific de doctor 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară (cf art 14 din Lg. 153/2017 și art.34 OUG 114/2018)	Spor ptr persoane cu handicap 15% din salariul de bază cf. art. 22 din Legea 153/2017	Ind de hrana (cf. art. 18 din L.153/2017 și art.36 OUG 114/2018)	Salariul brut in luna MARTIE 2019(col 7+8+9+10+11)
40	Referent 15-20 ani	M		D	2	3381	507	0	0	346	4234
41	Șofer - peste 20 ani			I	5	3152	391	0	0	346	3889
42	Șofer - 15-20 ani			I	4	3000	365	0	0	346	3711

Întocmit,
Manuela NISIPEANU
Consilier, SJRUSP



1.Valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acestora: OUG nr.8/2009. art. alin(2) „Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2020, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. ”

2.Valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordate pe o perioadă lucrată de 1 an, precum și baza legală a acordării acesteia: În anul 2019 angajații OCPI Constanța beneficiază de indemnizație de hrană în cf. art. 18 din Legea nr.53/2017 și OUG 114/2018, în valoare de două salarii minime brute pe țară garantate în plată (4160 lei) ce se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat.

3.Orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora: art.15 din Legea nr.153/2017,„Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. ”

4. Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora:

- art.34 alin.(2) din OUG 114/2018. „Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. ”

- art.35 alin.(1) din OUG 114/2018: „Prin derogare de la prevederile art. 21 alin (2) - (6) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în perioada 2019-2021, munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție sau de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se vor compensa numai cu timp liber corespunzător acestora.”

-art.36 alin.(2) din OUG 114/2018: „În perioada 2019-2021, instituțiile și autoritățile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006, cu modificările și completările ulterioare, indiferent